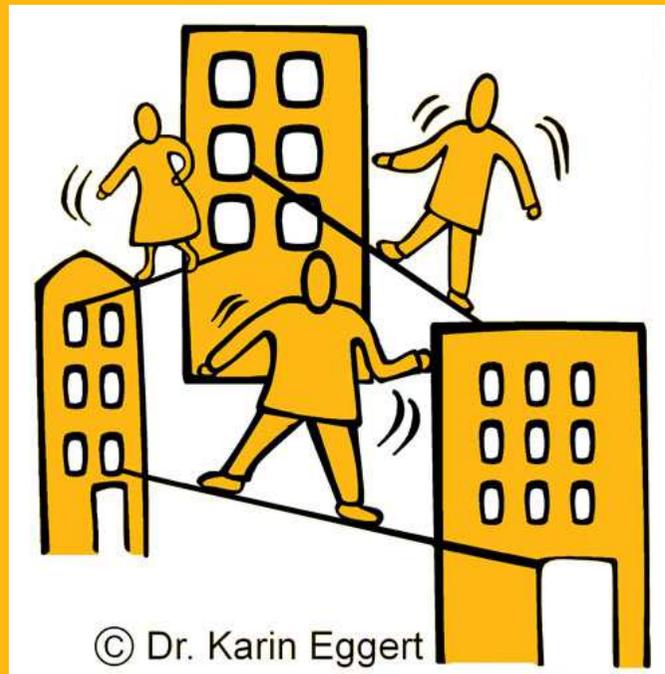




# Die gesunde Organisation

.....eine Illusion?



Tag der Unternehmer,  
Wollmarshöhe 24. Mai 2012



## ...und was bedeutet gesund? bzw. krank?

- Wie gesund ist gesund??
- Wie krank ist krank?
- Wen trifft bzw. betrifft es?
- Wer bewertet und beurteilt dies?
- Wer entscheidet, wann was gemacht wird?
- Und wen interessiert dies? Warum?



# Die aktuellen Zahlen sprechen für sich!

## Die weltweiten Kosten psychosozialer Erkrankungen (Schätzungen von L. Nefiodow, 2000 – 2004)

- Drogen: mehr als 800 Mrd. US-Dollar Umsatz jährlich  
Alkohol: mehr als 800 Mrd. US-Dollar Umsatz jährlich
- Angst verursacht jährliche Schäden weltweit von mehr als 2.000 Mrd. €
- Alle Schäden, Kosten und Verluste, die durch Unordnung und Destruktivität entstehen: ca. 14.000 Milliarden US-Dollar
- Alle Verluste und Kosten, die sowohl von psychosozialer wie auch von körperlichen Krankheiten pro Jahr verursacht werden: 24.000 Milliarden US-Dollar
- Dies entspricht einem Drittel des Weltsozialproduktes.

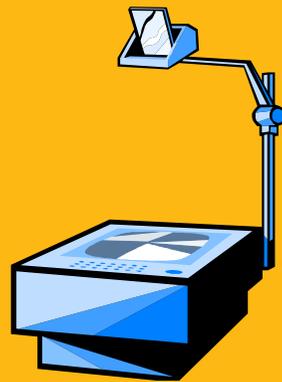
(aus [www.kondratieff.net](http://www.kondratieff.net), 25.10.2010)

**...und das sind nur die Folgekosten – ohne jene, die auf dem Weg dahin entstanden sind**



## ... und es werden hauptsächlich die Symptome behandelt

- Wir haben keinen Mangel an Erkenntnis, Wissen und Behandlungsmethoden





## .... Sondern Mangel an

- integraler Umsetzungsstärke
- Blick auf Ursachen-Wirkungsanalysen
- Bewusstheit 
- Weisheit für Nachhaltigkeit





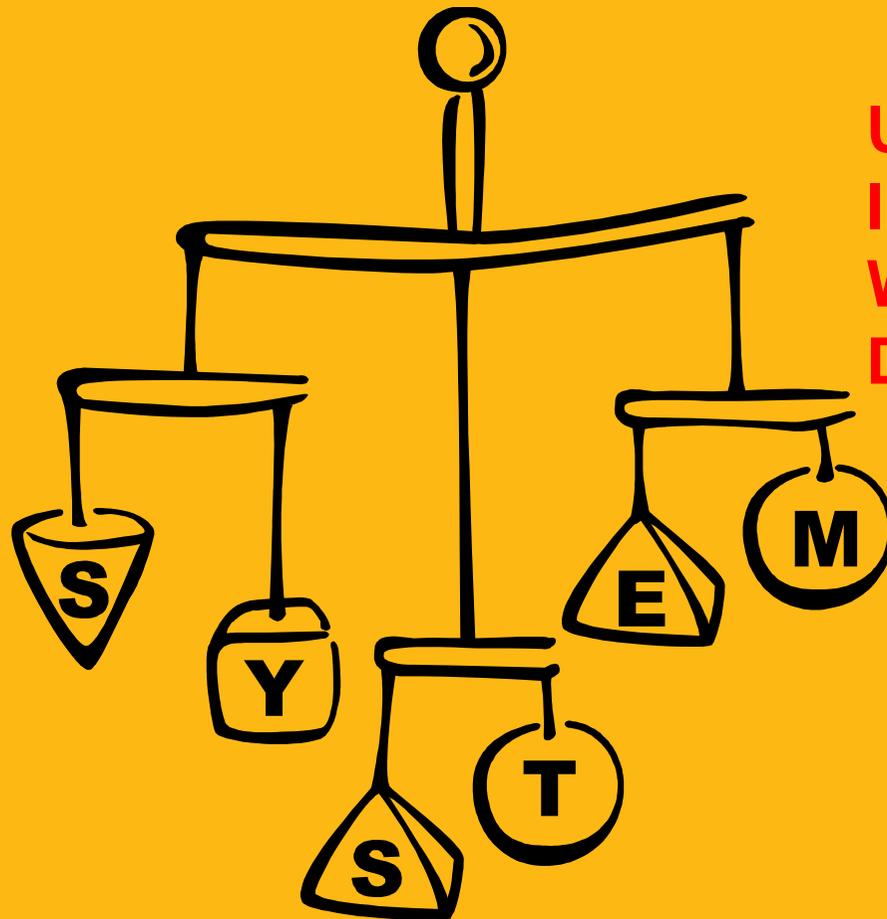
**... und nur, weil die meisten so mitrennen, ist es nicht richtiger**



**... Und auch nicht gesünder**



# Aber wir sind alle Teile des Systems

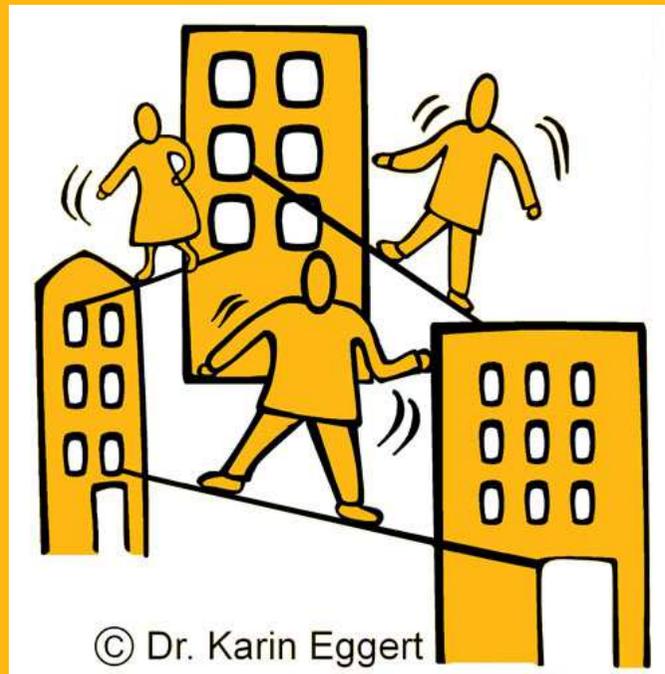


Und damit in permanenter Interaktion mit den Energien, Werten, Strukturen und Dynamiken der Systeme





# Worum geht es wirklich?



... um das  
Unternehmen?

... um den  
einzelnen Menschen?

... um die  
Kombination dessen?



**Man kann  
einem Menschen  
nichts lehren.  
Man kann  
ihm nur helfen,  
es in sich selber zu  
finden.**

**Galileo Galilei**



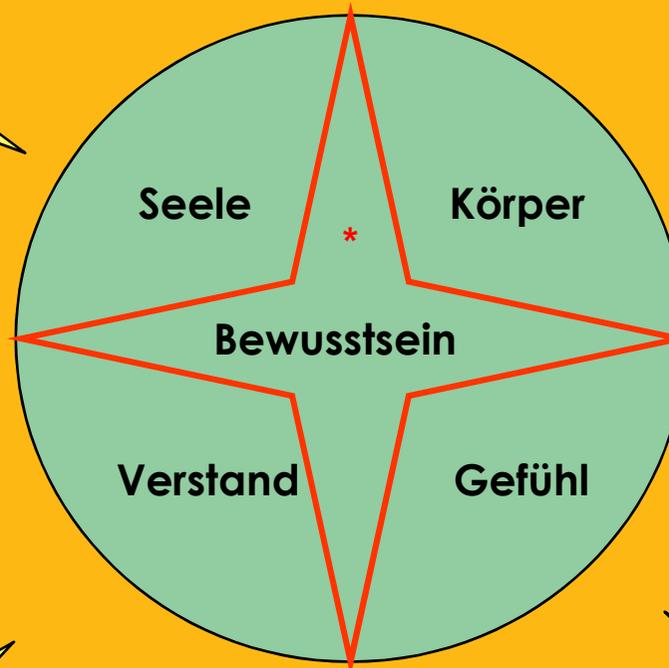


# Entwicklung in allen Lebensfeldern

Verbundenheit  
mit der  
Schöpferkraft



Zusammen-  
spiel in der  
Gruppe



Beziehung  
zu mir selbst



Direkte  
Beziehung  
zu anderen

\* In Anlehnung an Ken Wilber



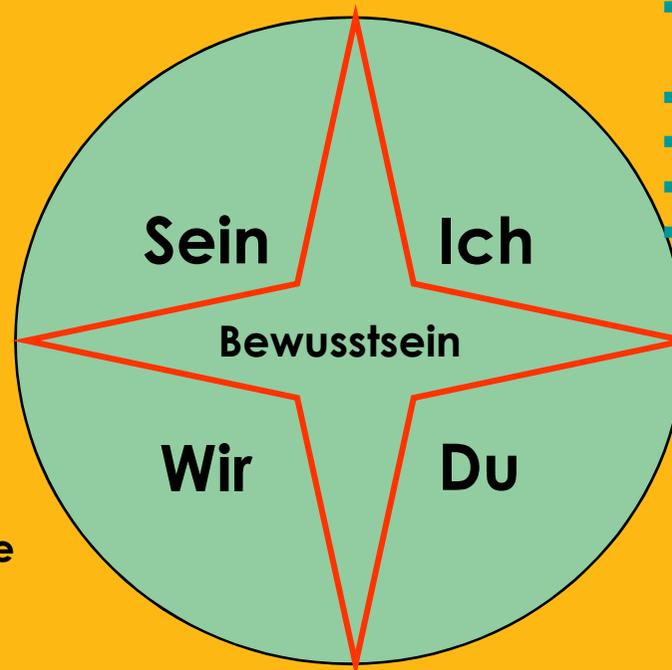
# Die 4 Felder im Unternehmenskontext

## Unternehmenskultur

- Gelebte Werte
- Visionen
- Zuverlässigkeit
- Verantwortung
- Transparenz
- Identifikation

## Gesundheit und Life- Balance

- Persönliche Entwicklung der einzelnen Mitarbeiter
- Leistungsfähigkeit
- Fitness
- Stressmanagement
- Burn-out-Prävention



## Kommunikation und Prozesse

- Strukturierte Informationsabläufe
- Bewusste Kommunikation
- Organisationsentwicklung, Personalentwicklung
- Qualitätsmanagement
- Wissensmanagement

## Beziehung und Führung

- Kundenzufriedenheit
- Gesunde und klare Interaktion (zwischen Mitarbeitern, Führungskräften, Vorgesetzten)
- Arbeitsatmosphäre
- Teamspirit

\* In Anlehnung an S. K. Wellensiek



# Das Gesundheitsmanagement im Kontext

**Unternehmens-  
kultur**

**Gesundheits-  
management**

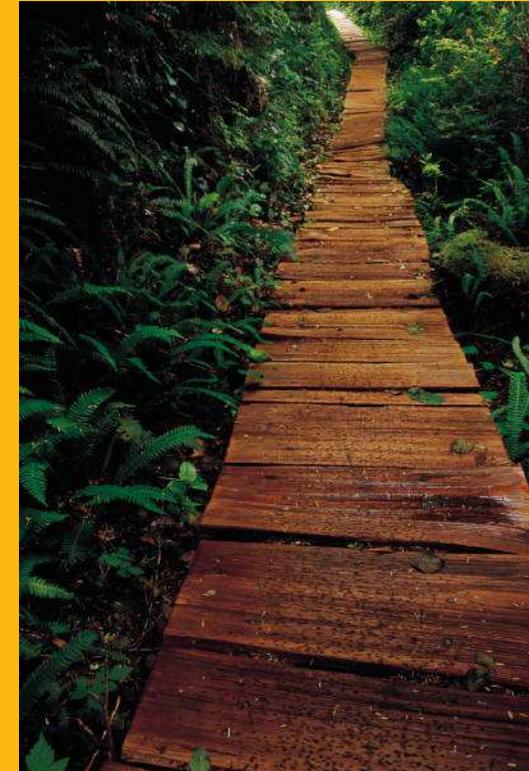


**Struktur, Prozesse  
Kommunikation**

**Führungskultur**



**Wenn sich das Aussen  
Immer schneller verändert,  
Immer weniger trägt,  
Dann wird der Weg  
nach innen wesentlich,  
der Weg zu unseren Wurzeln,  
Werten,  
zu unserem tiefsten Wesen.**



**Dr. Friedrich Aszländer**