



Die gesunde Organisation

.....eine Illusion?



Tag der Unternehmer,
Wollmarshöhe 24. Mai 2012



...und was bedeutet gesund? bzw. krank?

- Wie gesund ist gesund??
- Wie krank ist krank?
- Wen trifft bzw. betrifft es?
- Wer bewertet und beurteilt dies?
- Wer entscheidet, wann was gemacht wird?
- Und wen interessiert dies? Warum?



Die aktuellen Zahlen sprechen für sich!

Die weltweiten Kosten psychosozialer Erkrankungen (Schätzungen von L. Nefiodow, 2000 – 2004)

- Drogen: mehr als 800 Mrd. US-Dollar Umsatz jährlich
Alkohol: mehr als 800 Mrd. US-Dollar Umsatz jährlich
- Angst verursacht jährliche Schäden weltweit von mehr als 2.000 Mrd. €
- Alle Schäden, Kosten und Verluste, die durch Unordnung und Destruktivität entstehen: ca. 14.000 Milliarden US-Dollar
- Alle Verluste und Kosten, die sowohl von psychosozialer wie auch von körperlichen Krankheiten pro Jahr verursacht werden: 24.000 Milliarden US-Dollar
- Dies entspricht einem Drittel des Weltsozialproduktes.

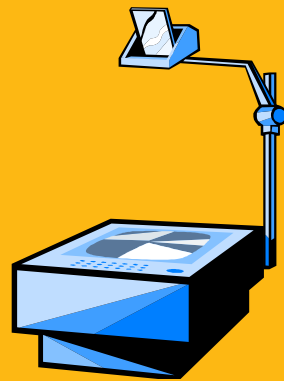
(aus www.kondratieff.net, 25.10.2010)

...und das sind nur die Folgekosten – ohne jene, die auf dem Weg dahin entstanden sind




... und es werden hauptsächlich die Symptome behandelt

- Wir haben keinen Mangel an Erkenntnis, Wissen und Behandlungsmethoden





.... Sondern Mangel an

- integraler Umsetzungsstärke
- Blick auf Ursachen-Wirkungsanalysen
- Bewusstheit 
- Weisheit für Nachhaltigkeit





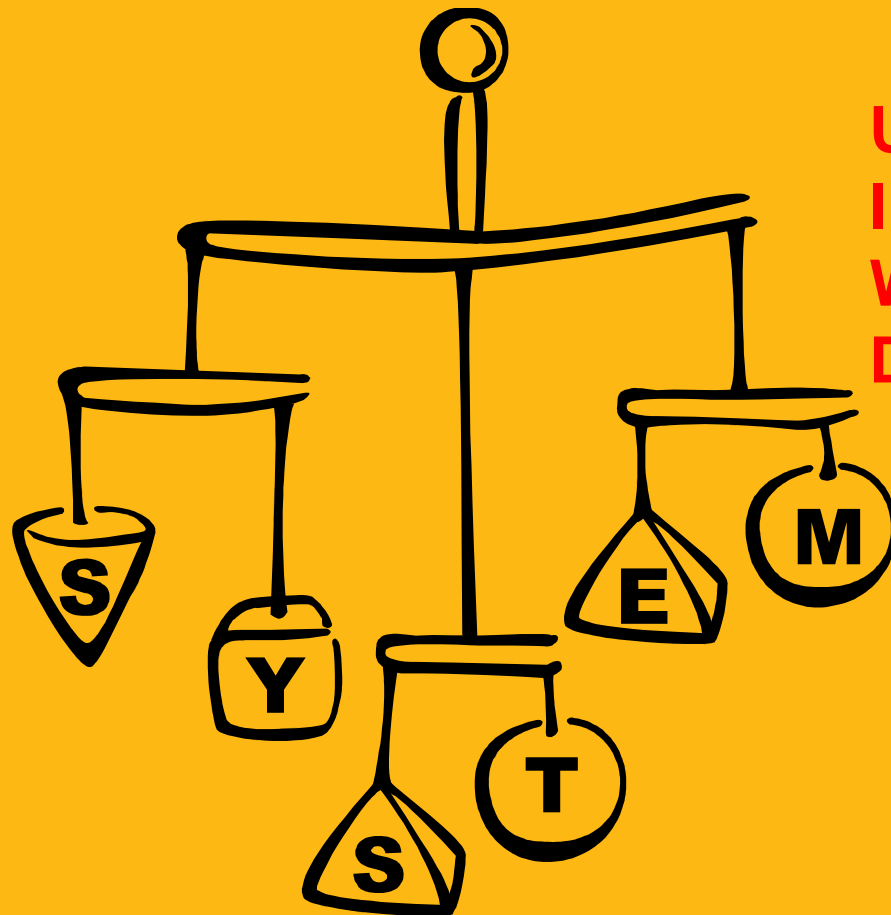
... und nur, weil die meisten so mitrennen, ist es nicht richtiger



... Und auch nicht gesünder



Aber wir sind alle Teile des Systems



Und damit in permanenter Interaktion mit den Energien, Werten, Strukturen und Dynamiken der Systeme





Worum geht es wirklich?



... um das
Unternehmen?

... um den
einzelnen Menschen?

... um die
Kombination dessen?



**Man kann
einem Menschen
nichts lehren.
Man kann
ihm nur helfen,
es in sich selber zu
finden.**

Galileo Galilei

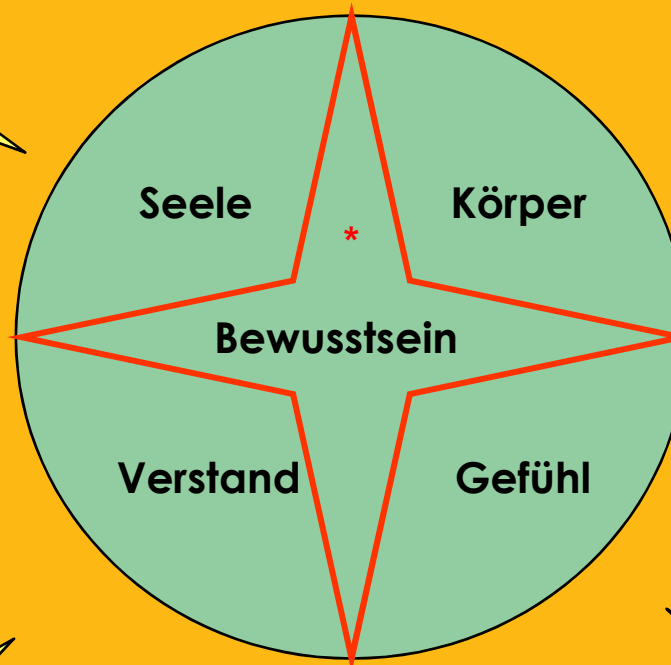




Entwicklung in allen Lebensfeldern

Verbundenheit
mit der
Schöpferkraft

Beziehung
zu mir selbst



Zusammen-
spiel in der
Gruppe

Direkte
Beziehung
zu anderen

* In Anlehnung an Ken Wilber



Die 4 Felder im Unternehmenskontext

Unternehmenskultur

- Gelebte Werte
- Visionen
- Zuverlässigkeit
- Verantwortung
- Transparenz
- Identifikation

Gesundheit und Life- Balance

- Persönliche Entwicklung der einzelnen Mitarbeiter
- Leistungsfähigkeit
- Fitness
- Stressmanagement
- Burn-out-Prävention



Kommunikation und Prozesse

- Strukturierte Informationsabläufe
- Bewusste Kommunikation
- Organisationsentwicklung, Personalentwicklung
- Qualitätsmanagement
- Wissensmanagement

Beziehung und Führung

- Kundenzufriedenheit
- Gesunde und klare Interaktion (zwischen Mitarbeitern, Führungskräften, Vorgesetzten)
- Arbeitsatmosphäre
- Teamspirit

* In Anlehnung an S. K. Wellensiek



Das Gesundheitsmanagement im Kontext

**Unternehmens-
kultur**

**Gesundheits-
management**



**Struktur, Prozesse
Kommunikation**

Führungskultur



**Wenn sich das Aussen
Immer schneller verändert,
Immer weniger trägt,
Dann wird der Weg
nach innen wesentlich,
der Weg zu unseren Wurzeln,
Werten,
zu unserem tiefsten Wesen.**



Dr. Friedrich Aszländer